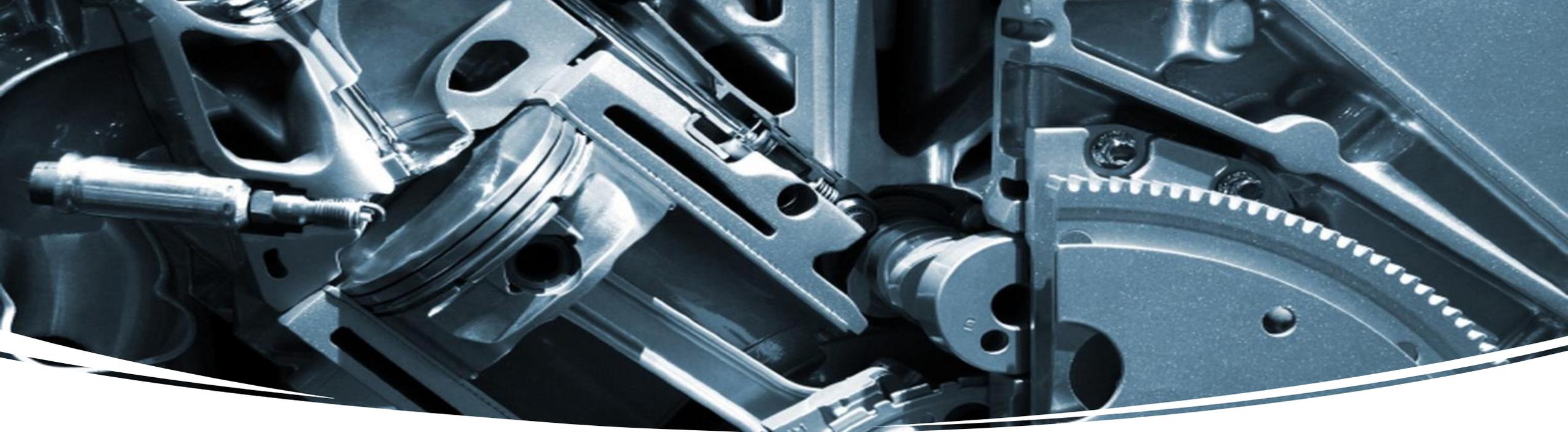


**Der Faktor Mensch**

# Antrieb trifft Faktor Mensch

---

Einladung zu unserer Online-Werkstatt-Reihe



## MODELLBASIERTE SYSTEMENTWICKLUNG UND -OPTIMIERUNG – ÜBERFACHLICHER SYSTEMISCHER ANSATZ

Die Entwicklung zukünftiger CO<sub>2</sub>-armer Antriebssysteme stellt Antriebsentwickler vor große Herausforderungen. Um die Anforderungen erfüllen zu können, werden seit einigen Jahren verstärkt neue Arbeitstechniken genutzt (z.B. methodenorientiertes Arbeiten, DoE/Systemanalyse, Data Science, modellbasierte Motorapplikation und Simulation).

Die Einführung und feste Integration virtueller Arbeitstechniken stellt eine tiefgreifende Veränderung im Arbeitsalltag dar. Aus unseren bisherigen Erfahrungen können solche Veränderungsprozesse nur gelingen, wenn sie ganzheitlich betrachtet und neben der Technik auch die Unternehmenskultur sowie die beteiligten Personen miteinbezogen werden (siehe Veröffentlichung im Anhang).



# Weichenstellung für die Zukunft

---

Nun gilt es, die notwendigen Weichen zu stellen, um Ihr Unternehmen / Abteilung nachhaltig für die Einführung virtueller Arbeitstechniken aufzustellen und Antworten auf die folgenden Fragen zu finden:

- Was muss getan werden, damit die neuen Arbeitstechniken mehr Beachtung finden?
- Wie genau sieht der ganzheitliche Veränderungsprozess aus?
- Wie muss der Veränderungsprozess begleitet werden, damit wir alle Mitarbeiter mitnehmen und motivieren?
- Welche Rolle fällt der Führungskraft zu?
- Was kann ich in Konfliktsituationen tun?

# Innovativer Lösungs-Ansatz: unser offenes Werkstatt-Prinzip – Gemeinsame Betrachtung aus verschiedenen Perspektiven

---

## Erfolgskonzept Online-Werkstatt:

- ✓ 8 - 12 Teilnehmer lernen im unternehmensübergreifenden Austausch
- ✓ Drei kollaborative Online-Sessions (à je 2 – 2,5 Std.) in drei Wochen
- ✓ Vermittlung konkreter Tipps und Best Practices bei der Einführung von Methoden
- ✓ Unternehmensübergreifender Austausch im Netzwerk, kollegialer Fach-Austausch
- ✓ Erarbeiten innovativer Methoden & Formate (fachlich / Faktor Mensch)



Online-Werkstatt:  
Freitag nachmittags, Oktober  
2021

# Online-Werkstatt-Reihe

---

01.10.2021

„Einführung, Impuls und Erfahrungsaustausch“

- Begrüßung und Kennlernen
- Impulsvortrag
  - Prof. Dr.-Ing. H. Ihme-Schramm
- Diskussion "Integration der virtuellen Motorapplikation in die reale Entwicklungsumgebung“
- Darstellung Interviewauswertung / Erfahrungsaustausch

08.10.2021

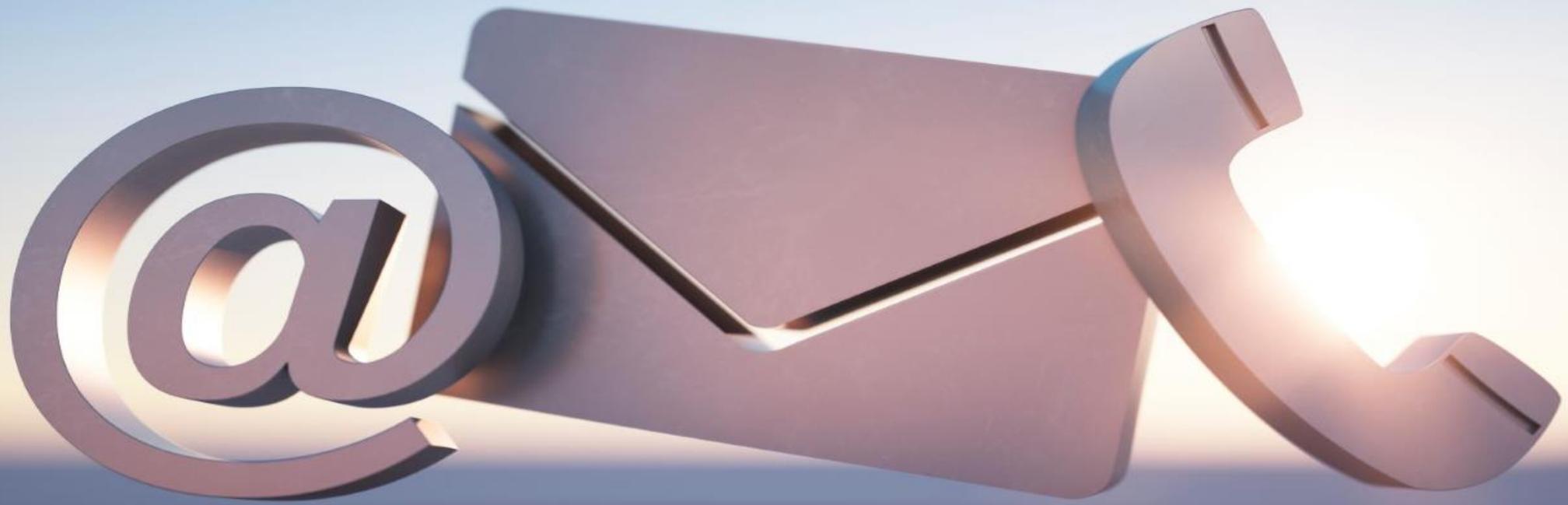
„Modellbildung und Simulation“

- Best Practices & Tipps aus fachlicher / methodischer Sicht
- Individuelles Eingehen auf konkrete Fragestellungen der Teilnehmer
- Gemeinsames Erarbeiten innovativer Methoden und Ansätze auch unter Hinzunahme der überfachlichen, wirtschaftspsychologischen Perspektive

15.10.2021

„Data Science und Validierung“

- Best Practices & Tipps aus fachlicher / methodischer Sicht
- Individuelles Eingehen auf konkrete Fragestellungen der Teilnehmer
- Gemeinsames Erarbeiten innovativer Methoden und Ansätze auch unter Hinzunahme der überfachlichen, wirtschaftspsychologischen Perspektive



## Contact us!

Sie wollen Teil der Online-Werkstatt werden oder mehr über unser Erfolgsformat erfahren?

Wir stehen Ihnen gerne für Rückfragen oder einen Austausch zur Verfügung!

[mailto: info@mut-im-wandel.de](mailto:info@mut-im-wandel.de)  
Dr. Hanno Ihme-Schramm / Prof. Dr. Thomas Netzel

Tel: 0173-2379286



**Alexandra Schramm,**

B. Sc. Wirtschaftspsychologie, Senior Referentin HR Development, Mediatorin und systemischer Coach, Change Management & Kommunikation, Talent- & Performance Management, Führungskräfte-Entwicklung



**Simone Hansen**

M. S. Human Resources & Management  
eLearning, Change Management & Kommunikation



**Prof. Dr.-Ing. Hanno Ihme-Schramm**

Professor für Antriebstechnik HAW Hamburg  
DoE, Messplausibilität, Applikation- und Funktionsentwicklung, Implementierung von methodenorientiertem Arbeiten in Unternehmensabläufe



**Prof. Dr.-Ing. Thomas Netzel**

Professor für Mess- und Regelungstechnik HAW Hamburg  
Datenanalyse, Modellierung und Simulation, mechatronische Systementwicklung, Personalführung und Management von Veränderungsprozessen



**Susanne Poguntke**

Dipl. Betriebswirtin (FH) Schwerpunkt Personal,  
Fachbereichsleiterin berufliche Bildung  
Kompetenzen: Planung und Organisation professioneller Erwachsenen- und Weiterbildung, Bildungsberatung